План мероприятий по содействию занятости выпускников

ГБПОУ «Арзамасский техникум строительства и предпринимательства»

на 01.01.2023 – 31.12.2023 г.

**Цель:** оказание адресной поддержки выпускникам ГБПОУ АТСП по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения

Задачи:

1. Повышение уровня трудоустройства выпускников.

2. Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда

3. Расширение деловых связей с предприятиями отраслей экономики Нижегородской области по направлению содействия трудоустройства.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий  | Ответственный исполнитель /соисполнитель  | Сроки реализации  | Ожидаемый результат  |
| 1  | Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам само презентации, составления и размещения резюме.Психологическая поддержка выпускников  | Председатель комиссии по трудоустройству выпускников , психолог  | В течение периода  | Содействие трудоустройству выпускников  |
| 2 | Содействие в организации для выпускников консультаций специалистами по вопросам оформления самозанятости, регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей  | Заместитель директора по УПРПредседатель комиссии по трудоустройству выпускников | В течение периода  | Содействие социальной и экономической адаптации выпускников  |
| 3 | Информирование выпускников о возможности дальнейшего обучения в ВПО, СПО, ПО с учетом меняющего рынка труда. Выстраивание индивидуальной образовательной траектории  | Заместитель директора по УПРПредседатель комиссии по трудоустройству выпускников | В течение периода  | Содействие социальной и экономической адаптации выпускников  |
| 4 | Мониторинг «Профессиональные планы, ожидания и перспективы трудовой занятости выпускников 2022 г» | Заместитель директора по УПРПредседатель комиссии по трудоустройству выпускников, классные руководители | Январь-февраль 2023 | Выявление профессиональных планов , ожиданий и перспектив трудовой занятости выпускников  |
| 5 | Организация и проведение мониторинга прогноза занятости выпускников  | Заместитель директора по УПРПредседатель комиссии по трудоустройству выпускников, классные руководители | До 01.07.2023.До 05.10.2023,До 31.12.2023 | Определение потребности в содействии трудоустройства выпускников |
| 6 | Формирование банка вакансий и размещение на сайте ГБПОУ АТСП (страница «Комиссия по трудоустройству»), в официальных группах социальных сетей банка вакансий для выпускников и других ресурсах  | Заместитель директора по УПРПредседатель комиссии по трудоустройству выпускников | До 01.07.2023.До 05.10.2023,До 31.12.2023 | Создан банк вакансий  |
| 7 | Актуализация банка вакансий для выпускников (на регулярной основе)  | Председатель комиссии по трудоустройству выпускников | Постоянно  | Актуальный банк вакансий  |
| 8 | Информирование обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда | Председатель комиссии по трудоустройству выпускников, классные руководители | В течение периода  | Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда  |
| 9 | Организация телефонной горячей линии по вопросам трудоустройства. Размещение информации о работе горячей линии на сайте ГБПОУ АТСП | Председатель комиссии по трудоустройству выпускников | В течение периода  | Создана и работает горячая линия. Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке |
| 10 | Организация и проведение Единого профориентационного урока «Профессия будущего: карьерный трек» | Председатель комиссии по трудоустройству выпускников, классные руководители  | Апрель, октябрь 2023 | Содействие психологической и социальной адаптации выпускников |
| 11 | Организация и проведение консультаций по созданию индивидуального перспективного плана профессионального развития выпускника  | Председатель комиссии по трудоустройству выпускников, классные руководители  | В течение периода | Содействие экономической адаптации выпускников |
| 12  | Организация и проведение встреч обучающихся выпускных групп с представителями органов исполнительной власти, службы занятости населения, пенсионного фонда, социальными партнерами ( работодателями) по вопросам трудоустройства  | Заместитель директора по УПРПредседатель комиссии по трудоустройству выпускников | В течение периода  | Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда  |
| 13 |  Организация и проведение встреч обучающихся выпускных групп с выпускниками- представителями профессий | Заместитель директора по УПРПредседатель комиссии по трудоустройству выпускников | В течение периода  | Содействие психологической и социальной адаптации выпускников |
| 14 | Организация и проведение мероприятий , направленных на развитие предпринимательских навыков в компетенции выпускников  | Председатель комиссии по трудоустройству выпускников, классные руководители  | В течение периода | Содействие экономической адаптации выпускников |
| 15  | Поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями | Заместитель директора по УПРПредседатель комиссии по трудоустройству выпускников | В течение периода  | Содействие трудоустройству выпускников |
| 16  | Организация и проведение встреч обучающихся выпускных групп с социальными партнёрами и с потенциальными работодателями  | Председатель комиссии по трудоустройству выпускников, классные руководители | В течение периода | Не менее 5 раз в год |
| 17 | Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников; проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников | Заместитель директора по УПРПредседатель комиссии по трудоустройству выпускников | В течение периода  | Содействие трудоустройству выпускников |
|  | Проведение конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников | Председатель комиссии по трудоустройству выпускников, классные руководители  | В течение периода | Содействие экономической адаптации выпускников |
| 19 | Мониторинг и коррекция мероприятий по трудоустройству с целью повышения показателей трудоустройства выпускников до 60% | Председатель комиссии по трудоустройству выпускников, классные руководители | В течение периода | Количество трудоустроенных выпускников более 60% |